

## **POLITYKA ETYKI BIZNESU**

### **1. WSTĘP**

Niniejsza Polityka Etyki Biznesu została sporządzona w oparciu o naszą wizję, cel, misję, wartości i politykę zrównoważonego rozwoju. Ponadto, prezentuje i wyjaśnia nasze spojrzenie oraz podejście w zakresie etyki biznesu.

#### **1.1. CEL POLITYKI ETYKI BIZNESU**

Polityka Etyki Biznesu:

- Wyjaśnia w jaki sposób pracownicy odpowiedzialni za prowadzenie działalności biznesowej powinni postępować wobec klientów, partnerów i ogólnie na rynku,
- Wyznacza oczekiwany poziom w sferze etycznego postępowania w biznesie,
- Wspiera osoby na stanowiskach kierowniczych w postępowaniu godnym naśladowania w zakresie uczciwości, przejrzystości i odpowiedzialności.

### **2. DLACZEGO JEST TO WAŻNE**

Wizją Tyréns jest wyzwianie potencjału ludzi i miejsc. Nasz cel realizujemy poprzez zapewnianie innowacyjnych rozwiązań, które umożliwiają stworzenie środowiska przyjaznego dla zrównoważonego rozwoju. Naszą misją jest dostarczanie innowacyjnych projektów i rozwiązań projektowych dla świata, o jakim marzymy. Przez naszą działalność i projekty dążymy do tworzenia dobrze prosperujących, sprawiedliwych i humanitarnych społeczności z uwzględnieniem i pełnym poszanowaniem dla ograniczeń wynikających z natury naszej planety – świat, o którym marzymy. Świadczy o tym sposób, w jaki funkcjonujemy. Wyznaczamy wysokie standardy i dążymy do budowania wyjątkowych interakcji z naszymi klientami, społeczeństwem i otaczającym środowiskiem.

Uczciwość, przejrzystość i odpowiedzialność charakteryzują sposób w jaki prowadzimy naszą działalność. Postępowanie wyróżniające się silnym poczuciem uczciwości ma kluczowe znaczenie dla utrzymania zaufania i wiarygodności z naszymi klientami, partnerami, pracownikami, właścicielami, społeczeństwem i innymi interesariuszami. Wspomniane zaufanie i wiarygodność wymagają utrzymania przejrzystości w sposobie prowadzenia działalności i zachowania poufności (w ww. obszarze) w celu ochrony i zabezpieczenia kapitału, a także prywatności jednostek.

Łapownictwo i korupcja mogą mieć miejsce wszędzie i w każdej firmie. Dlatego też, w Grupie Tyréns musimy być świadomi wystąpienia ryzyka łapownictwa i korupcji. Nie tolerujemy jakichkolwiek form korupcji i łapownictwa, nawet jeśli jest to jednoznaczne z utratą interesów. Łapownictwo i korupcja są nielegalne i sprzeczne z naszymi zasadami, ponadto, oddziałują ze szkodą zarówno na Tyréns jak i całe społeczeństwo.

### **3. CO MUSISZ WIEDZIEĆ**

#### **Konflikt interesów**

Konflikt interesów ma miejsce wtedy, gdy osobiste, prywatne interesy kolidują – lub choćby wydają się kolidować – z obowiązkami pracowników lub przedstawicieli Grupy Tyréns. Zaistnienie faktycznych konfliktów interesów bądź ich pozorów może być w jednakowym stopniu szkodliwe. Konflikt interesów może mieć źródło w gościnności, rozrywce, prezentach, działalności charytatywnej, działalności politycznej, sponsoringu, bliskich relacjach i innych formach zaangażowania z podmiotem, który konkuruje lub prowadzi interesy z Grupą Tyréns.

## **Korupcja**

Korupcja to forma nieuczciwego, oszukańczego lub w inny sposób nieetycznego lub niezgodnego z prawem postępowania opartego na wywieraniu niewłaściwego wpływu przez osoby sprawujące władzę lub cieszące się zaufaniem publicznym (np. funkcjonariusza publicznego). Korupcja to nadużycie władzy lub zaufania publicznego dla prywatnych korzyści.

## **Łapownictwo**

Łapownictwo jest najczęstszą formą korupcji i oznacza dawanie lub otrzymywanie czegoś wartościowego by w niewłaściwy sposób wpłynąć na osąd lub zachowanie innej osoby. Ryzyko łapownictwa występuje w naszych kontaktach z urzędnikami publicznymi oraz innymi osobami zaangażowanymi w naszą działalność, takimi jak klient, dostawca, partner lub inny interesariusz. Nawet pozory łapownictwa, bez faktycznego zamiaru lub intencji, mogą mieć poważne konsekwencje prawne, finansowe i wizerunkowe.

## **Gościnność i prezenty**

Firmy okazują gościnność swoim klientom i partnerom biznesowym w celu promowania biznesu. Formy gościnności mogą obejmować rozrywkę, posiłki, imprezy sportowe i podróże. Prezent to coś wręzonego dobrowolnie bez oczekiwania czegoś w zamian. Przy odpowiednim wręczeniu upominki nie stwarzają wrażenia, że wywarły niewłaściwy wpływ na decyzje biznesowe. Gościnność i prezenty oferowane w sposób niestosowny mogą tworzyć konflikt interesów lub stwarzać wrażenie łapownictwa.

## **Coś wartościowego**

Coś wartościowego obejmuje wszystko co może przynieść korzyść komuś innemu. Mogą to być m.in. gotówka, odszkodowanie przekraczające wartość rynkową, prezenty, posiłki i inne formy gościnności, wpłaty lub sponsoring, narzędzia lub usługi biznesowe, dostęp do zasobów lub informacji, a nawet osobiste przysługi – innymi słowy – wszystko, co dana osoba może cenić.

## **Ograniczenia konkurencji**

Ograniczenia konkurencji dotyczą działań mających na celu zapobieganie, ograniczanie lub zakłócanie konkurencji na rynku, co mogłoby stanowić naruszenie przepisów dotyczących konkurencji. Przykłady takich działań to antykonkurencyjna współpraca, niewłaściwe porozumienia, wspólne praktyki ustalania cen lub innych warunków handlowych, dzielenie rynku lub udział w zмовie przetargowej. Niewłaściwa wymiana informacji między konkurentami także stanowi naruszenie przepisów dotyczących konkurencji.

## **Strony trzecie**

Grupa Tyréns współpracuje z wieloma podmiotami gospodarczymi oraz firmami z sektora publicznego i prywatnego, włączając podwykonawców, partnerów konsorcjum i przedstawicieli, zwanymi dalej „partnerami biznesowymi”. Czasami Grupa Tyréns angażuje partnerów biznesowych do reprezentowania swoich interesów lub działania w jej imieniu na rynkach zagranicznych w kontaktach z przedstawicielami sektora publicznego.

Przy innych okazjach partnerzy biznesowi reprezentują Grupę Tyréns w kontaktach z pracownikami innych firm i organizacji.

Zaangażowanie partnera biznesowego niesie za sobą ryzyko wystąpienia po stronie Tyréns szkody spowodowanej nieuczciwym postępowaniem partnera biznesowego działającego w imieniu Grupy Tyréns lub na jej korzyść i może narazić Tyréns na sankcje cywilne i karne, a także uszczerbek na reputacji. Partner biznesowy, który narusza przepisy antykorupcyjne również może stanowić ryzyko dla poszczególnych dyrektorów, członków kierownictwa i pracowników Grupy Tyréns – w szczególności dyrektorów, członków kierownictwa i pracowników zarządzających relacjami Grupy Tyréns we współpracy partnerem biznesowym.

#### **4. GŁÓWNE ZASADY ETYCZNE TYRÉNS**

- Zobowiązujemy się do prowadzenia działalności biznesowej na wysokim poziomie uczciwości i nie tolerujemy jakichkolwiek form łapownictwa lub korupcji, nawet jeśli oznacza to utratę interesów,
- Nie żądamy, nie przyjmujemy, nie płacimy i nie oferujemy łapówek zarówno bezpośrednio, jak i za pośrednictwem podmiotów zewnętrznych działających w naszym imieniu,
- Unikamy sytuacji, które mogą stwarzać pozory łapownictwa, konfliktów interesów lub innego niestosownego zachowania,
- Nie zezwalamy na niedozwoloną konkurencję ograniczającą transakcje biznesowe lub współpracę, która może stanowić naruszenie przepisów dotyczących konkurencji lub zagrażać utratą naszego zaufania i wiarygodności pośród naszych interesariuszy,
- Oczekujemy i wymagamy od wszystkich partnerów biznesowych przestrzegania tych samych zasad i procedur przeciwdziałania korupcji i łapownictwu, które obowiązują w Grupie Tyréns,
- Oczekujemy, że osoby na stanowiskach kierowniczych będą dawały przykład, zachęcały do otwartej i szczerzej dyskusji, proaktywnie antycypowały i rozstrzygały w kwestiach związanych z etyką w biznesie,
- Nie prowadzimy interesów z klientami, których środki finansowe zostały zarobione w sposób nielegalny lub gdy relacje biznesowe z klientem mogą wyrządzić szkodę materialną marce Tyréns lub jej długoterminowej działalności,
- Przestrzegamy obowiązujących przepisów dotyczących konkurencji. Nie zawieramy umów ani porozumień, które choć nie naruszają obowiązujących przepisów, zakłócałyby konkurencję (lub miałyby na celu zakłócenie konkurencji), zwłaszcza jeżeli takie porozumienia lub umowy byłyby nieetyczne lub sprzeczne z główną wartością Grupy Tyréns, jaką jest uczciwość. Ponadto, zachowujemy należyłą ostrożność w kontaktach z konkurentami,
- Podejmujemy odpowiednie kroki w zakresie minimalizowania ryzyka prowadzenia działalności z takimi partnerami biznesowymi, którzy mogą być zaangażowani w oferowanie, składanie obietnic, żądanie lub przyjmowanie łapówek nawet jeśli to zachowanie jest legalne, dozwolone w świetle obowiązujących przepisów lub zgodne z miejscową praktyką,

Partnerom biznesowym działającym w imieniu Grupy Tyréns lub na korzyść Grupy Tyréns, nie wolno robić niczego, czego Grupa Tyréns nie jest w stanie osiągnąć przestrzegając obowiązującego prawa lub zgodnie z polityką i wartościami firmy.

#### **5. CO TO DLA MNIE OZNACZA**

##### **Ogólnie**

- Stosuję zasady zawarte w niniejszej polityce, odwołuję się do wspólnych wartości i własnego osądu, aby podejmować najlepsze decyzje podczas interakcji z innymi.
- Przyjmuję odpowiedzialność za aktywne poszukiwanie wiedzy i wskazówek w zakresie moich kontaktów biznesowych w oparciu o niniejszą politykę by chronić Grupę Tyréns.

### **Gościnność i prezenty**

- Kieruję się najlepszym osądem przy podejmowaniu decyzji w kwestii oferowania lub przyjmowania jakiegokolwiek formy gościnności lub prezentów. Jeśli towarzyszy mi poczucie, że dane działanie jest niestosowne lub niewłaściwe, to takim najprawdopodobniej jest.
- Nigdy nie oferuję i nie przyjmuję żadnych prezentów w postaci gotówki lub ekwiwalentu środków pieniężnych.
- Unikam oferowania lub przyjmowania jakichkolwiek form gościnności lub prezentów, które mogą wpłynąć na obiektywność – moją lub odbiorcy – przy podejmowaniu decyzji biznesowych. Uważam również, że prezenty lub gościnność mogą sprawiać wrażenie niestosownych, gdy są częste lub nagminne.
- Zgłaszam każdy przypadek oferowania lub przyjmowania jakichkolwiek form gościnności lub prezentów, które naruszają ustalone standardy i limity.

### **Konflikt interesów**

- Nie angażuję się w działania, które tworzą konflikt lub mogą być postrzegane jako konflikt interesów między moimi osobistymi interesami, a interesami Grupy Tyréns.

### **Klienci**

- Poznaję potencjalnych klientów i dokonuję ich ewaluacji w celu identyfikacji ryzyka związanego z podjęciem współpracy z klientem przez Grupę Tyréns.

### **Partnerzy biznesowi**

- Upewniam się, że partnerzy biznesowi znają wartości, polityki i zasady w zakresie prowadzenia interesów z Grupą Tyréns.
- Jestem świadomy(a), że warunki określone umową nie są wystarczające, aby partnerzy biznesowi postępowali zgodnie z zasadami i politykami Grupy Tyréns oraz że wymaga to aktywnego zarządzania, komunikacji i działań następczych.

### **Ograniczenia konkurencji**

- Zdaję sobie sprawę, że jest to trudna dziedzina i wymaga ode mnie i moich kolegów/koleżanek szczególnej ostrożności, wiedzy i świadomości.
- Wycofuję się i dokumentuję na piśmie odmowę przyjęcia jakiegokolwiek zaproszenia lub propozycji do niedozwolonych praktyk ograniczania konkurencji.

### **Dawanie przykładu i przywództwo**

- Mam świadomość, że inni mnie obserwują i podążają za moim przykładem. Moje decyzje i działania powinny przebiegać w pełnej jawności i bez szkody.
- Zachęcam do otwartej dyskusji na temat różnych sytuacji biznesowych i tego, jak niniejsza Polityka Etyki Biznesu powinna być rozumiana i wdrażana.
- Jestem otwarty(a) i wspieram kolegów/koleżanki, którzy/które mają wątpliwości lub zgłaszają problem dotyczący etyki w biznesie.

### **W razie wątpliwości i potrzeby porady**

- W razie wątpliwości lub potrzeby porady w związku z niniejszą polityką, rozmawiam z moim bezpośrednim przełożonym. Jeśli jest to niemożliwe lub niewystarczające rozmawiam z dowolnym przełożonym liniowym, Działem Prawnym lub Działem Zasobów Ludzkich.

### **Zgłaszanie naruszeń**

- Wszelkie incydenty, proponowane oferty, umowy, rozwiązania lub potencjalne znaki ostrzegawcze będące w sprzeczności z niniejszą Polityką Etyki Biznesu należy niezwłocznie zgłosić swojemu bezpośredniemu przełożonemu lub do Działu Prawnego.

## **6. ZGODNOŚĆ Z POLITYKĄ**

### **6.1. ZGODNOŚĆ**

Wszyscy pracownicy prowadzący działalność w Tyréns są odpowiedzialni za przestrzeganie niniejszej Polityki Etyki Biznesu i pomagania innym w tym zakresie. Kierownicy i liderzy biznesowi w Grupie Tyréns mają obowiązek zawsze dawać przykład i zapewniać, że niniejsza Polityka Etyki Biznesu jest stosowana w praktyce. Partnerzy biznesowi i inne znaczące strony są informowane o niniejszej Polityce Etyki Biznesu i zachęcane do działania w myśl jej postanowień.

### **6.2. ZGŁASZANIE NARUSZEŃ POLITYKI ETYKI BIZNESU**

Wszyscy pracownicy są odpowiedzialni za zgłaszanie podejrzenia lub znanego im niewłaściwego postępowania bezpośredniemu przełożonemu lub przełożonemu wyższego szczebla. Alternatywę stanowi skonsultowanie się z Działem Zasobów Ludzkich lub Działem Prawnym. Jeszcze innym sposobem zgłaszania podejrzeń lub znanych wykroczeń jest skorzystanie z tzw. *whistle-blower line* (system zgłaszania nieprawidłowości) obecnej na każdej z naszych stron internetowych. Wszelkie zgłoszenia mogą odbywać się z zachowaniem poufności i anonimowości.

### **6.3. W PRZYPADKU NARUSZENIA NASZYCH PRZEPISÓW**

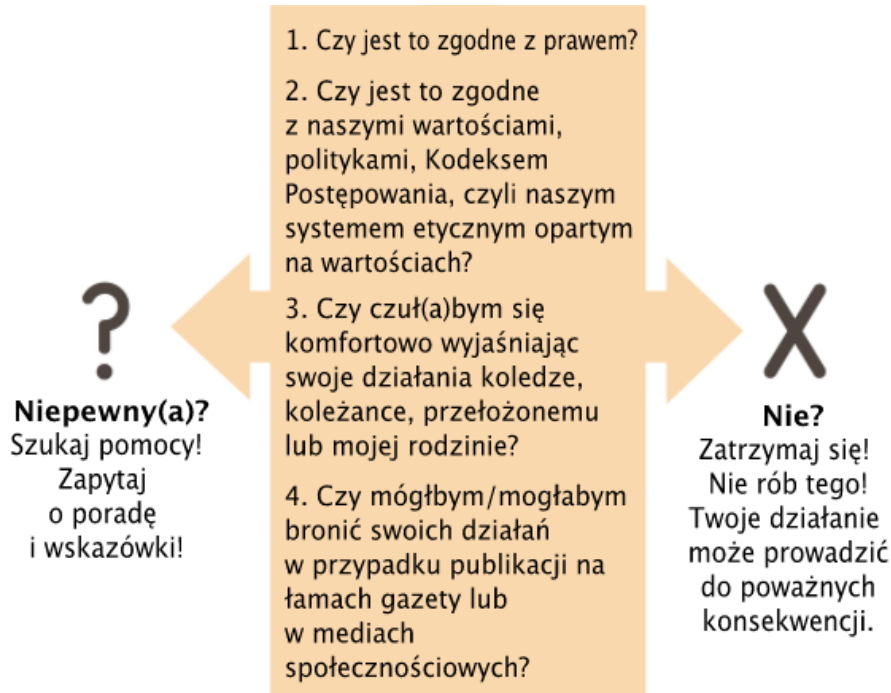
W przypadku zgłoszenia lub podejrzenia niezgodności z Polityką Etyki Biznesu Grupy Tyréns zostaną podjęte kroki w celu zbadania i – w razie potrzeby – naprawienia sytuacji.

Problemy w zakresie zgodności z polityką rozwiązywane są na odpowiednim szczeblu w organizacji. Przypadki, w których istnieje wysokie ryzyko poniesienia znacznych kosztów lub uszczerbku na marce, muszą być przekazane Dyrektorowi Generalnemu Grupy (*the Group CEO*).

Osoby, które naruszają Politykę Etyki Biznesu, inną politykę lub prawo, będą podlegać odpowiednim działaniom dyscyplinarnym, które mogą obejmować rozwiązanie stosunku pracy. Rozważając jakiegokolwiek działania dyscyplinarne, Grupa Tyréns oceni stopień, w jakim dana osoba przestrzegała zarówno zasad, jak i ducha polityki. Naruszenie niniejszej Polityki Etyki Biznesu przez któregokolwiek z partnerów biznesowych Grupy Tyréns stanowi podstawę do rozwiązania relacji biznesowej.

## 7. PORADNICTWO W SYTUACJI DYLEMATU ETYCZNEGO

Jeśli stajesz przed dylematem etycznym i towarzyszy Ci brak pewności co do określonego postępowania, skorzystaj z poniższego schematu, aby obrać najlepszy kierunek działania. Jeśli potrzebujesz pomocy zwróć się do swojego przełożonego, regionalnego Działu Prawnego, Działu Zasobów Ludzkich lub Komisji ds. Etyki.



## 8. PRZYPISYWANIE ODPOWIEDZIALNOŚCI

### 8.1. ODPOWIEDZIALNOŚĆ RADY DYREKTORÓW GRUPY (*The Group Board of Directors*)

Rada Dyrektorów Grupy jest odpowiedzialna za zastosowanie się Grupy do niniejszej Polityki Etyki Biznesu.

### 8.2. ODPOWIEDZIALNOŚĆ DYREKTORA GENERALNEGO GRUPY (*The Group CEO*)

Dyrektor Generalny Grupy jest odpowiedzialny za zastosowanie się Grupy do niniejszej Polityki Etyki Biznesu.

### 8.3. ODPOWIEDZIALNOŚĆ ZARZĄDU SPÓŁKI ZALEŻNEJ (*The Subsidiary Board*)

Zarząd Spółki Zależnej jest odpowiedzialny za zastosowanie się Grupy do niniejszej Polityki Etyki Biznesu.

#### **8.4. ODPOWIEDZIALNOŚĆ DYREKTORÓW ZARZĄDZAJĄCYCH**

Dyrektorzy Zarządzający (*the Managing Director BA* oraz *the Managing Director*) w każdej spółce zależnej są odpowiedzialni za zapewnienie, że niniejsza Polityka Etyki Biznesu jest należycie przekazana i wdrożona w organizacji liniowej, oraz że kierownicy i liderzy biznesowi w zakresie własnych obowiązków zaznajomili się z niniejszą Polityką Grupy i stosują się do niej.

#### **8.5. ODPOWIEDZIALNOŚĆ KOMISJI ds. ETYKI**

Komisja ds. Etyki jest odpowiedzialna za udzielanie porad i odpowiadanie na pytania menedżerów i pracowników oraz inicjowanie propozycji aktualizacji polityk i procesów. Komisja ds. Etyki pełni rolę doradczą.

### **9. SPRAWOZDAWCZOŚĆ I ZARZĄDZANIE**

Sprawozdawczość i zarządzanie mają na celu informowanie o zgodności i zastosowaniu się do niniejszej Polityki Etyki Biznesu.

W ciągu roku Dyrektor Generalny Grupy raportuje Radzie Dyrektorów Grupy o zastosowaniu się Grupy do niniejszej Polityki Etyki Biznesu.

### **10. DEFINICJE**

Tyréns Group AB jest spółką dominującą pośród grupy spółek zależnych („Grupa”). Podmiot w całości lub w części, bezpośrednio lub pośrednio należący do Tyréns Group AB jest określany jako „spółka zależna”. Na poziomie Grupy stanowiska zdefiniowane są w następujący sposób: Dyrektor Generalny Grupy (*Group CEO*), Dyrektor Finansowy Grupy (*Group CFO*), Dyrektor ds. Zasobów Ludzkich Grupy (*Group CHRO*), Dyrektor IT Grupy (*Group CIO*), Dyrektor ds. Technologii Grupy (*Group CTO*), Dyrektor ds. Zgodności *CCO Grupy (Chief Change Officer)*. Kraj definiuje się jako lokalizację geograficzną.

Zarząd Tyréns Group AB jest określany jako „Rada Dyrektorów Grupy” (*Group Board of Directors*). Zarządy Spółek Zależnych są określane jako „Zależna Rada Dyrektorów” (*Subsidiary Board of Directors*). Na poziomie Obszaru Biznesowego stanowisko zdefiniowane jest w następujący sposób: Dyrektor Obszaru Biznesowego (*Managing Director BA*). Na poziomie spółek zależnych stanowiska zdefiniowane są jako: Dyrektor Zarządzający (*Managing Director, MD*), Dyrektor Finansowy (*Financial Director, FD*), Kierownik HR (*HR Manager*), Kierownik IT (*IT Manager*), Kierownik ds. Komunikacji (*Communication Manager*).

Rada Dyrektorów Grupy Tyréns AB przyjęła niniejszą Politykę Etyki Biznesu na posiedzeniu w dniu 18 czerwca 2021 r., która ma obowiązywać w Grupie i wszystkich spółkach zależnych oraz zleciła Dyrektorowi Generalnemu Grupy prowadzenie działań zgodnie z tą polityką.